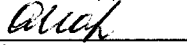


**Приложение № 2**  
к Коллективному договору  
на 2020-2023 годы  
муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 1»

**МНЕНИЕ УЧТЕНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Детского сада № 1

 О.А. Мальцева  
«*дб*» *май* 2020г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом заведующего  
Детским садом № 1  
от 30 июня 2017г. № 78

(с изм. приказ от 26.05.2020г. № 62)

## **Положение об оплате труда**

*работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 1»*

**Каменск-Уральский  
2020**

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» (далее – Детский сад).

2. Заработная плата работников Детского сада устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Детском саду системой оплаты труда. Система оплаты труда в Детском саду устанавливается на основе настоящего Положения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Детского сада.

Положение об оплате труда работников Детского сада предусматривает конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

3. Фонд оплаты труда Детского сада утверждается органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее - Управление образования) на соответствующий финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Детского сада должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается заведующим Детским садом по согласованию с Управлением образования и включает в себя все должности работников Детского сада в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Детского сада, должны определяться в соответствии с Уставом Детского сада и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников Детского сада устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) норм труда;

10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Детского сада.

7. При определении размера оплаты труда работников Детского сада учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);

5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Детском саду, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Заведующий Детским садом:

1) проверяет документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Детском саду помимо своей основной работы;

3) ежегодно составляет и утверждает штатное расписание, которое включает все должности работников Детского сада;

4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Детского сада.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Детском саду педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических работников помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Детском саду, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Детского сада и при условии, если педагогические работники, для которых данный Детский сад является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников**

15. Оплата труда работников Детского сада включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. Детский сад в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью.

18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

19. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

20. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Детского сада, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические

работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в Приложениях №№ 1, 2 к настоящему Положению.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

26. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

27. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в Приложениях №№ 4,5 к настоящему Положению.

28. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Детского сада, повышаются в следующих размерах:

1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, – на 20 процентов сроком на два года.

Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, — на 10 процентов.

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Детского сада, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

29. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда заведующего Детским садом, его заместителей**

30. Размер, порядок и условия оплаты труда заведующего Детским садом устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

31. Оплата труда заведующего Детским садом, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

32. Размер должностного оклада заведующего Детским садом определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Детского сада, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада заведующему Детским садом, утвержденной Управлением образования.

При установлении должностного оклада заведующему Детским садом предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

- а) при соответствии занимаемой должности на 20 процентов.

Повышение оклада заведующему Детским садом по результатам аттестации не распространяется на педагогические должности, которые он совмещает.

Порядок аттестации заведующего Детским садом устанавливается приказом начальника Управления образования. Аттестация заместителей заведующего Детским садом осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Детского сада, разработанными в порядке, определяемом Управлением образования.

Аттестация заведующего Детским садом и его заместителей проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Детским садом и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Детского сада (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 № 1714 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях».

Определение размера среднемесячной заработной платы заведующего Детским садом и его заместителей осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

34. Должностной оклад заместителя заведующего по воспитательной и методической работе устанавливается работодателем на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Детским садом, установленного в соответствии с частью первой пункта 32 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного частью второй пункта 32 настоящего Положения.

Должностной оклад заместителя заведующего по хозяйственной работе устанавливается работодателем на 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Детским садом, установленного в соответствии с частью первой пункта 32 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного частью второй пункта 32 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей заведующего Детским садом устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Детского сада, принятым заведующим Детским садом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Детского сада.

35. Стимулирование заведующего Детским садом, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Детского сада, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности заведующего Детским садом, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

36. Заместителям заведующего Детским садом устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

## Глава 5. Компенсационные выплаты

37. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Детского сада при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Детского сада, утвержденного на соответствующий финансовый год.

39. Для работников Детского сада устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области;
- 5) выплаты председателю первичной профсоюзной организации – 1500 рублей, уполномоченному по охране труда – 500 рублей.

40. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Шеф-повару, поварам, кухонному (подсобному) рабочему за работу в тяжелых и вредных условиях труда – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Заведующий Детским садом осуществляет меры по специальной оценке условий труда не реже одного раза в пять лет с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

42

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по результатам оценки условий труда на рабочем месте. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

41. Всем работникам Детского сада выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

42. Работникам Детского сада (кроме заведующего Детским садом, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) 20 процентов – педагогическим работникам за работу в группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;
- 2) 10 процентов – младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу в группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;
- 3) 5 процентов – за работу в группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья (НОДА, РАС) на условиях инклюзии;
- 4) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с воспитанниками, детьми, больными СПИДом, и ВИЧ-инфицированными.

43. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

44. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Детского сада при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за проведение работы по дополнительным образовательным программам и иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Детским садом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, утвержденного заведующим Детским садом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Детского сада.



Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

48. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются заведующим Детским садом в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Детского сада.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

49. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

## Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

50. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются данным Положением в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Детским садом на оплату труда работников.

51. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

52. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

53. Выплаты стимулирующего характера не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

54. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Детского сада, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Детского сада норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Детского сада, разработку и реализацию проектов

(мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Детского сада.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада, трудовым договором.

55. К выплатам за качество выполняемых работ относятся качественные показатели, определяемые настоящим Положением, соглашениями и локальными нормативными актами Детского сада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада, трудовым договором.

56. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж непрерывной работы в Детском саду № 1.

В стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат стимулирующего характера в Детском саду засчитываются периоды:

- фактически проработанное время в Детском саду;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе, время оплаченного простоя);
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается настоящим Положением.

57. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании оценки эффективности деятельности Детского сада. Выплата премии производится на основании приказа заведующего Детским садом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Детского сада.

58. Работникам Детского сада устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) ежемесячная премия;
- 2) единовременная премия.

59. Размер ежемесячной премии устанавливается с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников в абсолютных размерах за текущий месяц.

Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Детского сада осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников Детского сада, на основе разрабатываемых в Детском саду показателей и критериев оценки эффективности работы.

Комиссия принимает решение о премировании и установлении размера ежемесячной премии до 20 числа текущего месяца, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. Протоколы заседаний комиссии хранятся в Детском саду 5 лет. Работник имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

На основании решения комиссии заведующий издает приказ о премировании.

Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются и производятся как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.

В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и заведующим Детским садом.

В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и заведующим Детским садом, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

60. Ежемесячная премия начисляется за фактически отработанное время, в которое не включаются:

- пребывание в оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

#### 61. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников

##### Показатели эффективности труда педагогических работников

Профессионально-квалификационная группа: *педагогические работники*.  
старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог,  
учитель-логопед, инструктор по физической культуре

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Работа в инновационном режиме, режиме эксперимента	1.1. Разработка и реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие Детского сада	1500
		1.2. Разработка и (или) реализация авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик	1200
		1.3. Наличие публикаций в сборниках материалов научных конференций, методических журналах и в сборниках научных трудов	1500
2	Участие педагогов и воспитанников в конкурсах различного уровня (за каждое мероприятие)	<b>Очное участие</b>	
		2.1. Уровень Детского сада	200
		2.1.1. принимал(и) участие в творческом / профессиональном мероприятии(ях)	
		2.1.2. наличие призовых мест:	
		1 место	500
		2 место	400
		3 место	300
		2.2. Городской уровень	500
		2.2.1. принимал(и) участие в творческом / профессиональном мероприятии(ях)	
		2.2.2. наличие призовых мест:	
		1 место	1200
		2 место	1000
		3 место	800
		2.3. Областной уровень	1000
		2.3.1. принимал(и) участие в творческом / профессиональном мероприятии(ях)	
2.3.2. наличие призовых мест:			
1 место	1800		
2 место	1500		
3 место	1200		

		2.4. Федеральный уровень 2.4.1. принимал(и) участие в творческом / профессиональном мероприятии(ях)	1200
		2.4.2. наличие призовых мест: 1 место	2000
		2 место	1800
		3 место	1500
		<i>Заочное участие</i> 2.5. Участие педагогов (и) совместно с воспитанниками в мероприятиях различного уровня	150
3	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		500
4	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (пропорционально отработанному времени)	4.1. Ребенок-инвалид (за 1 ребёнка, пропорционально времени посещения ребенка) воспитатель/ специалист	500/150
		4.2. Ребенок с ОВЗ (за 1 ребенка, пропорционально времени посещения ребенка) воспитатель/ специалист	300/100
5	Творческий подход к созданию элементов образовательного пространства	5.1. Оформление помещений	1000
		5.2. Оформление территории	1000
6	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Детского сада (за 1 мероприятие)	6.1. Уровень Детского сада	500
		6.2. Городской уровень	800
		6.3. Областной уровень	1300
		6.4. Федеральный уровень	1500
7	Работа с детьми, в адаптационный период (оценивается август-октябрь, пропорционально отработанному времени)		500
8	Высокая наполняемость групп (ранний возраст свыше 15 детей; дошкольный возраст свыше 21 ребенка, пропорционально отработанному времени)	8.1. Ранний возраст (1 ребёнок) воспитатель/муз. рук., инструктор по ФК	250/100
		8.2. Дошкольный возраст (1 ребенок) воспитатель/муз. рук., инструктор по ФК	200/50
9	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1500
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Творческий подход к созданию развивающей предметно пространственной образовательной среды в соответствии с ФГОС ДО		800
2	Творческий подход к реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями)	2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня	
		2.1.1. Уровень Детского сада	500
		2.1.2. Городской уровень	800
		2.1.3. Областной уровень	1000

	воспитанников	2.1.4. Федеральный уровень	1500
		2.2. Использование нетрадиционных способов взаимодействия с родителями воспитанников (мастер-классы, различные акции, семинары, семейные клубы, круглые столы и пр.)	1000
		2.3. Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности группы на официальном сайте Детского сада	500
3	Оказание помощи молодым специалистам и начинающим педагогам (пропорционально отработанному времени)	3.1. Наличие отчетности о проделанной работе	800
4	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе от списочного состава воспитанников (пропорционально отработанному времени)	<b>4.1. Ранний возраст</b>	
		от 75% до 85%	300
		от 86% до 90%	500
		от 91% до 95%	800
		96% и выше	1000
		<b>4.2. Дошкольный возраст</b>	
		от 80% до 85%	300
		от 86% до 90%	500
от 91% до 95%	800		
96% и выше	1000		
5	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (пропорционально отработанному времени)	<b>5.1. Ранний возраст</b>	
		нет заболеваемости	600
		не более 3 случаев	300
		<b>5.2. Дошкольный возраст</b>	
нет заболеваемости	600		
не более 2 случаев	300		
6	Отсутствие травматизма во время пребывания ребенка в Детском саду (пропорционально отработанному времени)		500
7	Отсутствие нарушений (пропорционально отработанному времени)	7.1. По организации детского питания (воспитатели)	300
		7.2. По санитарному режиму	
		7.2.1. воспитатели	500
		7.2.2. специалисты	300
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	8.1. Отсутствие замечаний	1000
9	Эффективное использование ИКТ в образовательном процессе		500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	300
		- от 3 лет до 5 лет	400
		- от 5 лет до 10 лет	500
		- от 10 лет до 15 лет	600
		- от 15 лет до 20 лет	700
		- от 20 лет и более	800

**Показатели эффективности труда работников, участвующих  
в образовательном процессе**

**Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)	
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1	Работа в инновационном режиме, режиме эксперимента	1.1. Разработка локальных актов Детского сада (программы развития, образовательной программы, положений и т.д.)	1000	
		1.2. Привлечение внебюджетных средств: 1.2.1. для развития образования	500	
		1.2.2. в результате участия в грантовых конкурсах	2000	
		1.3. Личное участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа Детского сада: 1.3.1. Городской уровень 1.3.1.1. Принимал участие	800	
		1.3.1.2 Наличие призовых мест:		
		1 место	2000	
		2 место	1500	
		3 место	1200	
		1.3.2. Областной уровень 1.3.2.1. Принимал участие	1000	
		1.3.2.2. Наличие призовых мест:		
		1 место	3000	
		2 место	2000	
		3 место	1500	
		1.3.3. Федеральный уровень 1.3.3.1. Принимал участие	1500	
		1.3.3.2. Наличие призовых мест:		
		1 место	5000	
		2 место	3000	
		3 место	2000	
			1.4. Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	500
			1.5. Распространение педагогического опыта Детского сада в профессиональном сообществе на муниципальном, региональном, федеральном уровнях: проведение семинаров, мастер-классов, стажерских площадок, презентаций практического опыта, наличие публикаций в научных сборниках и методических журналах и др.	1000
2	Создание условий для организации обучения и воспитания детей-		500	

	инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих общеразвивающие группы (пропорционально отработанному времени)		
3	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		2000
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Организация работы по формированию предметно-пространственной развивающей образовательной среды в соответствии с ФГОС ДО (пропорционально отработанному времени)		1000
2	Эффективность деятельности по работе с кадрами	2.1. Организация и своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками	1000
		2.2. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах/мероприятиях различного уровня (очно)	
		- городских	500
		- региональных	800
		- федеральных	1000
		2.2.1. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах/мероприятиях различного уровня	
		- городских	1500
		1 место	1000
		2 место	800
		3 место	
- региональных			
1 место	2000		
2 место	1500		
3 место	1000		
- федеральных			
1 место	5000		
2 место	3000		
3 место	2000		
2.3. Качественный состав педагогических кадров: Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет не менее 15% от общего количества педагогических работников		500	

3	Информационная открытость	3.1 Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности Детского сада на его официальном сайте, информационных стендах	500
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса (пропорционально отработанному времени)	4.1. Положительная динамика количества дней пребывания детей по Детскому саду <b>более 80%</b>	500
		4.2 Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (средний показатель по Детскому саду) <b>не более 2 случаев</b>	500
		4.3. Отсутствие травматизма во время пребывания ребенка в Детском саду	500
		4.4. Отсутствие нарушений по организации детского питания	500
5	Эффективность управленческой деятельности (пропорционально отработанному времени)	5.1. Эффективная организация контроля образовательной деятельности педагогических работников	1000
6	Отсутствие обоснованных обращений граждан, связанных с нарушением их прав и прав несовершеннолетних		500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	300
		- от 3 лет до 5 лет	400
		- от 5 лет до 10 лет	500
		- от 10 лет до 15 лет	600
		- от 15 лет до 20 лет	700
		- от 20 лет и более	800

Профессионально-квалификационная группа: *учебно – вспомогательный персонал*  
**младший воспитатель, помощник воспитателя**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1. Уровень Детского сада	300
		1.2. Городской уровень	500
		1.3. Областной уровень	600
		1.4. Федеральный уровень	800
2	Оказание помощи в организации работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (пропорционально отработанному времени)	2.1. Ребенок-инвалид (за 1 ребенка)	250
		2.2. Ребенок с ОВЗ (за 1 ребенка)	150
3	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	3.1. Оформление помещений	1000
		3.2. Оформление территории	1000
4	Проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	4.1 Активное участие под руководством воспитателя в мероприятиях по соблюдению воспитанниками распорядка	800



		дня (пропорционально отработанному времени)	
		4.2. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям (пропорционально отработанному времени)	800
		4.3. Оказание помощи в создании предметно пространственной развивающей образовательной среды	800
5	Работа с детьми, в адаптационный период (оценивается август-октябрь, пропорционально отработанному времени)		800
6	Высокая наполняемость групп (ранний возраст свыше 15 детей; дошкольный возраст свыше 21 ребенка, пропорционально отработанному времени)	6.1. Ранний возраст (1 ребёнок)	200
		6.2. Дошкольный возраст (1 ребенок)	150
7	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		300
8	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1500
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (пропорционально отработанному времени)	<b>2.2 . Ранний возраст</b>	
		от 75% до 85%	200
		от 86% до 90%	300
		от 91% до 95%	400
		96% и выше	500
		<b>1.2. Дошкольный возраст</b>	
		от 80% до 85%	200
		от 86% до 90%	300
от 91% до 95%	400		
96% и выше	500		
2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (пропорционально отработанному времени)	<b>2.1. Ранний возраст</b>	
		нет заболеваемости	400
		не более 3 случаев	200
		<b>2.2. Дошкольный возраст</b>	
нет заболеваемости	400		
не более 2 случаев	200		
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	3.1. Отсутствие замечаний	1 000
4	Отсутствие нарушений (пропорционально отработанному времени)	4.1. По организации детского питания	300
		4.2. По санэпидрежиму	500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	300
		- от 3 лет до 5 лет	400
		- от 5 лет до 10 лет	500
		- от 10 лет до 15 лет	600
		- от 15 лет до 20 лет	700
		- от 20 лет и более	800

Профессионально-квалификационная группа: *служащие*  
делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b><i>Интенсивность и высокие результаты работы</i></b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1 Уровень Детского сада	500
		1.2. Городской уровень	800
		1.3. Областной уровень	1000
		1.4. Федеральный уровень	1 500
2	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	800
		2.2. Оформление территории	800
3	Проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда (пропорционально отработанному времени)	3.1. Систематическое использование ИКТ в делопроизводстве	1000
4	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		500
5	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1500
<b><i>Качество выполняемых работ</i></b>			
1	Своевременное и качественное ведение документации и соблюдение требований, установленных нормативными документами в сфере делопроизводства (пропорционально отработанному времени)		1000
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	2.1. Отсутствие замечаний	500
<b><i>Стаж работы</i></b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	200
		- от 3 лет до 5 лет	300
		- от 5 лет до 10 лет	400
		- от 10 лет до 15 лет	500
		- от 15 лет до 20 лет	700
		- от 20 лет и более	800

Профессионально-квалификационная группа: *служащие*  
специалист по охране труда

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b><i>Интенсивность и высокие результаты работы</i></b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1 Уровень Детского сада	500
		1.2. Городской уровень	800

		1.3. Областной уровень	1000
		1.4. Федеральный уровень	1 500
2	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	800
		2.2. Оформление территории	800
3	Проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда (пропорционально отработанному времени)	3.1. Систематическое использование ИКТ	500
4	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		500
5	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1500
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Качественное ведение документации и соблюдение требований, установленных нормативными документами в сфере охраны труда (пропорционально отработанному времени)		800
2	Обеспечение эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Детском саде	2.1. Своевременное проведение мероприятий по выявлению нарушений требований по ОТ	300
		2.2. Эффективное использование и сохранность материально – технических ресурсов, СИЗ, спецодежды (пропорционально отработанному времени)	300
		2.3. Своевременное обеспечение прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров	300
3	Эффективная организация контрольно-аналитической деятельности (пропорционально отработанному времени)		500
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	4.1. Отсутствие замечаний	500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саде № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	200
		- от 3 лет до 5 лет	300
		- от 5 лет до 10 лет	400
		- от 10 лет до 15 лет	500
		- от 15 лет до 20 лет	700
		- от 20 лет и более	800

**Показатели эффективности труда работников, не участвующих  
в образовательном процессе**

**Заместитель заведующего по хозяйственной работе,  
заведующий хозяйством**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Работа в инновационном режиме, режиме эксперимента	1.1. Разработка локальных актов учреждения (программы развития, паспортов безопасности, положений и т.д.)	500
		1.2. Привлечение внебюджетных средств:	500
		1.2.1. для содержания имущественного комплекса	1000
		1.2.2. в результате участия в грантовых конкурсах	
		1.3. Личное участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа Детского сада	
		1.3.1. Уровень Детского сада	300
		1.3.2. Городской уровень	500
		1.3.3. Областной уровень	1000
1.3.4. Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	300		
2	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1000
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Обеспечение безаварийности, бесперебойности систем и ресурсов Детского сада	1.1. Своевременное проведение работ по устранению технических неполадок	500
		1.2. Высокое качество организации и проведение ремонтных работ в здании и на территории Детского сада	1000
		1.3. Эффективное использование и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения (пропорционально отработанному времени)	300
2	Эффективная организация контрольно-аналитической деятельности (пропорционально отработанному времени)		500
3	Информационное обеспечение	3.1. Подготовка своевременной информации о финансово-хозяйственной деятельности Детского сада на официальном сайте	300

4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение участников образовательного процесса (пропорционально отработанному времени)	4.1 Положительная динамика количества дней пребывания детей по Детскому саду более <b>80%</b>	300
		4.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (средний показатель по Детскому саду) <i>не более 2 случаев</i>	500
		4.3. Организация и проведение работ, направленных на повышение уровня комплексной безопасности в Детском саду	300
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (непрерывный, пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	200
		- от 3 лет до 5 лет	300
		- от 5 лет до 10 лет	400
		- от 10 лет до 15 лет	500
		- от 15 лет до 20 лет	600
		- от 20 лет и более	700

• Профессионально-квалификационная группа: *служащие*  
**шеф-повар**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	За помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1 Уровень Детского сада	300
		1.2 Городской уровень	500
		1.3 Областной уровень	800
		1.4 Федеральный уровень	1000
2	За оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	500
		2.2. Оформление территории	500
3	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1000
4	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		300
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Качественное исполнение трудовых обязанностей (пропорционально отработанному времени)	1.1 Обеспечение эффективного взаимодействия между сотрудниками пищеблока	200
		1.2 Сохранность материалов и оборудования, используемых при приготовлении пищи, их эффективное использование	200
		1.3 Соблюдение сотрудниками пищеблока графика выдачи готовой пищи	200

		1.4 Соблюдение сотрудниками пищеблока санитарных требований и правил личной гигиены	200
2	Сохранение здоровья воспитанников (пропорционально отработанному времени)	2.1. Отсутствие замечаний бракеражной комиссии по качеству приготовления блюд.	300
		2.2. Выполнение работ по организации диетического питания детей – аллергиков, осуществление рациональной и сбалансированной замены продуктов по предписанию врачей.	300
		2.3. Положительная динамика количества дней пребывания детей по Детскому саду <i>более 80%</i>	500
3	Отсутствие нарушений (пропорционально отработанному времени)	3.1. По организации детского питания (по результатам проверок)	300
		3.2. По санэпидрежиму	300
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	4.1. Отсутствие замечаний	500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	150
		- от 3 лет до 5 лет	200
		- от 5 лет до 10 лет	250
		- от 10 лет до 15 лет	300
		- от 15 лет до 20 лет	400
		- от 20 лет и более	500

Профессионально-квалификационная группа: *рабочие*  
повар

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1. Уровень Детского сада	300
		1.2. Городской уровень	500
		1.3. Областной уровень	800
		1.4. Федеральный уровень	1000
2	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	500
		2.2. Оформление территории	500
3	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1000
4	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		300

**Качество выполняемых работ**

1	Сохранение здоровья воспитанников (пропорционально отработанному времени)	1.1. Отсутствие замечаний бракеражной комиссии по качеству приготовления блюд.	300
		1.2. Выполнение работ по организации диетического питания детей – аллергиков, осуществление рациональной и сбалансированной замены продуктов по предписанию врачей.	300
		1.3. Положительная динамика количества дней пребывания детей по Детскому саду более 80%	500
2	Отсутствие нарушений (пропорционально отработанному времени)	2.1. По организации детского питания (по результатам проверок)	300
		2.2. По санэпидрежиму	300
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	3.1. Отсутствие замечаний	500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	150
		- от 3 лет до 5 лет	200
		- от 5 лет до 10 лет	250
		- от 10 лет до 15 лет	300
		- от 15 лет до 20 лет	400
		- от 20 лет и более	500

Профессионально-квалификационная группа: **рабочие (служащие)**  
**кладовщик, калькулятор**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня (за одно мероприятия)	1.1. Уровень Детского сада	300
		1.2. Городской уровень	500
		1.3. Областной уровень	800
		1.4. Федеральный уровень	1000
2	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	500
		2.2. Оформление территории	500
3	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		500
4	Проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда (пропорционально отработанному времени)	4.1. Активное использование ИКТ	500
5	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня		300

<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Качественное ведение учетно-отчетной документации в соответствии с требованиями ХАССП (пропорционально отработанному времени)		300
2	Качественное исполнение трудовых обязанностей	2.1 Обеспечение качественного хранения и соблюдение сроков реализации продуктов питания	300
		2.2 Обеспечение качества пищевых продуктов при их поступлении на склад и пищеблок	300
		2.3 Своевременное осуществление производственного контроля	300
3	Отсутствие нарушений (пропорционально отработанному времени)	3.1. По организации детского питания (по результатам проверок)	300
		3.2. По санэпидрежиму	300
4	Сохранение здоровья воспитанников (пропорционально отработанному времени)	4.1. Положительная динамика количества дней пребывания детей по Детскому саду <b>более 80%</b>	300
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	5.1. Отсутствие замечаний	500
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	150
		- от 3 лет до 5 лет	200
		- от 5 лет до 10 лет	250
		- от 10 лет до 15 лет	300
		- от 15 лет до 20 лет	400
		- от 20 лет и более	500

Профессионально-квалификационная группа: **рабочие**  
**кастелянша, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кухонный рабочий, грузчик, уборщик служебных помещений, сторож, дворник**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат (руб.)
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Помощь и активное участие в мероприятиях различного уровня	1.1 Уровень детского сада	300
		1.2 Городской уровень	500
		1.3 Областной уровень	800
		1.4 Федеральный уровень	1000
2	Оказание помощи в создании элементов образовательного пространства	2.1. Оформление помещений	500
		2.2. Оформление территории	500
3	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		1000
4	Личное участие в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп		300



	различного уровня		
5	Отсутствие нарушений по санэпидрежиму (пропорционально отработанному времени)		300
<b>Качество выполняемых работ</b>			
1	Качественное ведение документации (кастелянша, оператор стиральных машин)		300
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины (пропорционально отработанному времени)	2.1.Отсутствие замечаний	300
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду № 1 (пропорционально отработанному времени)	- от 1 года до 3 лет	150
		- от 3 лет до 5 лет	200
		- от 5 лет до 10 лет	250
		- от 10 лет до 15 лет	300
		- от 15 лет до 20 лет	400
		- от 20 лет и более	500

62. В целях социальной защищенности работников Детского сада и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению заведующего Детским садом может применяться единовременное премирование работников Детского сада. Единовременная премия выплачивается в абсолютном размере.

Размер единовременной премии, выплачиваемой работнику Детского сада, определяется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Детского сада.

Единовременная премия не выплачивается работникам Детского сада:

- имеющим дисциплинарное взыскание;
- увольняемым из Детского сада по статье 71, пунктам 4 - 11 части первой статьи 81, пунктам 1 и 2 части первой статьи 336 и часть первой статьи 84 (если нарушение правил заключения трудового договора допущено по вине работника) Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольняемым при неудовлетворительном результате испытания (в месяце увольнения);

- при отсутствии экономии финансовых средств на оплату труда.

### 63. Порядок выплаты единовременной премии работникам Детского сада

Единовременные премии устанавливаются приказом заведующего в размере, не превышающем 50% одного должностного оклада:

- при объявлении благодарности;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования, главы города Каменска-Уральского, Городской Думы города Каменска-Уральского, органов государственной власти Свердловской области, Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2004 года № 24 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
- при награждении государственными наградами РФ и наградами Свердловской области;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Единовременные премии устанавливаются приказом заведующего в размере, не превышающем двух должностных окладов:

- по итогам календарного года при наличии существенных результатов работы;
- по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Решение о выплате указанной премии и ее конкретном размере принимает заведующий с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и при наличии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера Детского сада.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

#### **64. Порядок оказания материальной помощи работникам Детского сада**

Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются настоящим Положением.

При наличии экономии финансовых средств на оплату труда материальная помощь в размере 1000 рублей выплачивается на основании заявления работника в следующих особых случаях:

- рождение у работника ребенка – на основании копии свидетельства о рождении;
- свадьба работника – на основании копии свидетельства о заключении брака;
- смерть близких родственников работника (родителей, супруга, детей) – на основании копии свидетельства о смерти;
- проведение платных оперативных вмешательств медицинского характера работнику – на основании выписки из истории болезни и копии документа, подтверждающего оплату оперативного вмешательства;
- приобретение для работника в течение одного месяца дорогостоящих медикаментов на сумму, превышающую 50% средней заработной платы работника – на основании копии назначения врача и товарных чеков, подтверждающих приобретение медикаментов;
- продолжительная болезнь работника при лечении в стационаре свыше 30 дней - на основании выписки из истории болезни;
- чрезвычайные обстоятельства (причинение ущерба имуществу работника Детского сада в результате пожара, кражи) – на основании соответственно копии постановления о возбуждении уголовного дела или копии акта о пожаре;
- прекращение трудового договора в связи с признанием работника Детского сада полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением

В случаях, не предусмотренных данным Положением, материальная помощь может оказываться по совместному решению заведующего Детским садом и профсоюзного комитета. Заявление об оказании материальной помощи работником должно быть представлено в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью.

Отказ в оказании материальной помощи работнику допускается при отсутствии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера учреждения.

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО  
ПЕРСОНАЛА**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	помощник воспитателя	11 000
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	11 200

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре (первая кв. категория)	19 800
	музыкальный руководитель (без категории)	16 500
	музыкальный руководитель (высшая кв. категория)	20 625
3 квалификационный уровень	воспитатель (без категории)	17 500
	воспитатель (соответствие занимаемой должности)	19 250
	воспитатель (первая кв. категория)	21 000
	воспитатель (высшая кв. категория)	21 875
	педагог-психолог (высшая кв. категория)	21 875
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (без категории)	17 800

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным нормативным актом Детского сада предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с пунктом 28 настоящего Положения.

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	11 300
3 квалификационный уровень	шеф-повар	13 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда	11 500

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	9 000
2 квалификационный разряд	9 100
3 квалификационный разряд	9 500
4 квалификационный разряд	10 000
5 квалификационный разряд	10 100
6 квалификационный разряд	10 300
7 квалификационный разряд	10 500
8 квалификационный разряд	10 800

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	грузчик; дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	9 000
1 квалификационный уровень	кладовщик; кухонный рабочий; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	9 100
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	повар 4 разряда	10 000
1 квалификационный уровень	повар 5 разряда	10 100
2 квалификационный уровень	повар 6 разряда	10 300